

Первичная профсоюзная организация
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
Средней общеобразовательной школы №75/42
(наименование образовательного учреждения)
Общероссийского Профсоюза образования

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
Средняя общеобразовательная школа №75/42
(наименование образовательного учреждения)



Председатель Парфёва /Н.Н.Парфёнова/
(подпись) (Ф.И.О.)
«28» июль 2024г.
М.П.



Директор Нечаева /М.А.Нечаева/
(подпись) (Ф.И.О.)
«28» июль 2024г.
М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЙ (ИЗМЕНЕНИЙ) В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2024 – 2027 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №75/42

Принято на собрании (конференции) работников,
протокол № 2 от «28» июль 2024г.



Стороны: **работодатель** Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Средней общеобразовательной школы №75/42 в лице его представителя – директора Нечаевой Марины Альбертовны и **Работники** образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза образования в лице председателя первичной профсоюзной организации Парфёновой Надежды Николаевны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Пункт 5.1.3 коллективного договора изложить в следующей редакции:

Обеспечить приобретение и выдачу работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты - специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей в соответствии с Приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 766 н и согласно Приложению № 2.

2. Пункт 5.1.5 коллективного договора изложить в следующей редакции:

Обеспечить в соответствии с законодательством проведение вакцинации работников согласно «Календарю профилактических прививок по эпидемическим показаниям» утвержденному приказом Министерства здравоохранения РФ от 6.12.2021 г. №1122н.

В установленные сроки за счет средств работодателя обеспечить проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников (до 1 апреля 2021 года - в соответствии с «Перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядком проведения этих осмотров (обследований), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 28.01.2021 г. № 29н и обеспечить за счет средств работодателя проведение обязательных психиатрических освидетельствований определенной категории работников, с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

3. Дополнить коллективный договор пунктами 5.1.7-5.1.11:

5.1.7. Руководствуясь Федеральным законом от 30.03.1995 «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)», Распоряжением Правительства Свердловской области от 19.09.2016 № 860-РП «О дополнительных мерах по ограничению распространения заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), на территории Свердловской области на 2016-2020 годы», Планом мероприятий («Дорожная карта») по реализации в Свердловской области программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, на 2019-2020 годы, утвержденным 01.03.2019 и с целью предотвращения новых случаев ВИЧ Инфекции среди работников и членов их семей, проводить информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда;
- консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ инфекцию (выявлению);
- недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников – признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса.

5.1.8. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями. Руководство учреждения

обеспечит соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

5.1.9. Учреждение обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

5.1.10. Учреждение будет оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости, по письменному заявлению);
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги.

5.1.11. С целью исполнения принятых на себя обязательств, учреждение установит партнерские отношения с ГБУЗ СО «Свердловский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и ИЗ» (филиал в г. Н. Тагил, ул. Джамбула, 25), которые проводят тестирование и консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы.

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью _____
(мфц) _____

Директор МБОУ СОШ № 75/42
М.А. Нечаева

