


Принято с учетом мнения выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
работников МБОУ СОШ №75/42  
Председатель профсоюзного комитета

 Н.Н. Парфенова  
(протокол от 31.01.2024 №10)



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ СОШ № 75/42

 М.А. Нечаева  
(приказ от 31.01.2024 №31)



## ИЗМЕНЕНИЯ

### в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №75/42

1) На титульном листе слово «Согласовано» заменить словами «Принято с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников МБОУ СОШ № 75/42».

2) Пункты 1.2, 1.3. и 2.1. изложить в новой редакции:

«1.2. В Правилах используются термины:

работодатель – Организация в лице директора Организации или лица, его замещающего;

работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем на основании трудового договора.

1.3. Дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ТК РФ), иными федеральными законами, коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовым договором.

2.1. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель издает на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.»;

3) В пункте 2.2. в первом абзаце «слово «школы» и седьмой подабзац исключить.

4) В пункте 2.4. слова «Прием на работу оформляется приказом, который» заменить словами «Приказ о приеме на работу».

5) В пункте 3.1. и далее по всему тексту слово «школа» заменить словом «Организация» в соответствующем падеже.

6) Дополнить разделом XIII в следующей редакции:

«XIII. Материальная ответственность работника.

13.1. Работник несет материальную ответственность за ущерб, причиненный работодателю.

13.2. Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя

произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

13.3. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника, пределы и иные условия материальной ответственности применяются в соответствии с главой 39 Трудового кодекса РФ.»